

Workshop Abstracts

1. (Neo)colonialism from African perspective, Yawo Kakpo, Togo

(Neo)colonialism and its impact on racism

Yawo Kakpo, who will lead this workshop, is a pastor, professor of political science at a Togolese university, a specialist in human rights and experienced in the field of nonviolence in West Africa.

Yawo will focus on neo-colonialism, the new face of colonialism after the independence of the French colonies in Africa. He will explain the causes, methods and manifestations of the latter and its impact on racism, as it can be felt and expressed on both sides, including in the Churches.

2. Anti-Racist Peace Service in Neuwied and worldwide (EIRENE) - What it needs to change an organisation, Tshiamo Petersen & Anthea Bethge, Germany

The peace organisation EIRENE decided on a comprehensive racism-critical change process (RKVP) in 2017. In the same year, we created new structures: An external anti-discrimination ombudsperson and two internal commissioners; we also intensified the dialogue with partner organisations on this topic and further developed cooperation models. Last but not least, EIRENE adopted a human resources policy critical of racism, which has since greatly increased diversity among full-time staff.

In this forum, EIRENE's RKVP Coordinator (until July 2023) Tshiamo Petersen and the Director Anthea Bethge will report on the process of change at EIRENE that is critical of racism. They do so from their two respective positions - one is present, the other joins in digitally.

Tshiamo Petersen grew up in Botswana and Germany. Today, she is responsible for the international volunteers in Germany at the EIRENE office in Neuwied. Her expertise as a peacebuilding specialist, her experience as a former EIRENE anti-discrimination officer and her Afro-German biographical perspective all inform her mission to coordinate the racism-critical change process (until July 2023) throughout the association.

Anthea Bethge grew up in Germany with light skin colour. She holds a doctorate in physics and is a conflict consultant. She worked with the United Evangelical Mission (UEM) as a peace expert in Tanzania, Rwanda and Congo and has been the Director of EIRENE International Christian Peace Service in Neuwied for many years.

3. Critical self-reflection of white and Christian spaces - Understanding the racism in us, Isabelle & Bruno Eliat-Serck, Belgium

Through skits and role plays, followed by sharing in small groups, we will try to convey the experiences of BIPOC, the potential racism expressed in our attitudes, language and behaviours as white Christians, and the alternatives we could imagine through collective exploration. Depending on the time we have left, we'll use role-playing to simulate a more head-on situation and explore ways of building a more peaceful relationship.

4. Decolonizing Theology, Andrés Pacheco & Kirsten van der Ham, Netherlands

We will explore the topic of Decolonizing Theology with the help of Black voices in the Netherlands that have worked on the topic of racism in theology in the 1980s and 1990s, but have been largely neglected by mainstream Dutch theology. We aim to re-remember their knowledge and learn from them in working towards decolonizing peace theology and peacebuilding.

5. Racism and Colonialism within Europe, Marijana Ajzenkol, Serbia

This workshop deals with the issues of colonialism, racism and their relevance from a Serbian perspective.

What is colonialism and how has it shaped the history of Europe?

How does racism manifest itself in Europe - and which events have contributed to its emergence and spread, especially with regard to anti-Eastern European and anti-Slavic racism as well as racism against Roma?

What role do church actors play?

How could art contribute to open this topic and to stress and focus on the situation (problem)?

What could and should we do?

These questions serve as a starting point for discussion and reflection in the workshop. They can help to develop a deeper understanding of this specific context of colonialism, racism and church actors and to look for steps of common action.

6. Overcoming Racism through Personal Ecumenical Praxis (An Interactive Engagement), Thandi Soko de Jong & Nicole Ashwood

This workshop seeks to undergird the steps proposed for dismantling racism and other forms of discriminations by realising that the 'Personal is Political.' Participants will identify the ways in which the WCC Statement on Sexual and Gender-Based Violence, the WCC Gender Justice Principles the Accra and Belhar Confessions lift the principles of Acknowledgement, Accountability, Access and Agency to invite participants toward the visible unity of us as the imago Dei. Small group discussion will eventuate in the preparation of a Church and Peace credo on Racism.

7. 'But the end is reconciliation; the end is redemption; the end is the creation of the beloved community.' (M.L. King jr.), Beloved Communities Commission of the German branch of the International Fellowship of Reconciliation, Annette Nauerth, Germany

In the workshop, the current situation in the German Fellowship of Reconciliation will be presented and the first steps towards an organisational development critical of racism will be reported on. We will introduce and discuss the initial tools that we have introduced. Examples and small exercises will raise awareness of the topic.

Description des ateliers

1. Le (néo)colonialisme selon une perspective africaine, Yawo Kakpo, Togo

Le (néo)colonialisme et son impact sur le racisme

Yawo Kakpo, qui animera cet atelier, est pasteur, professeur en sciences po dans une université togolaise, spécialiste du droit humain et expérimenté en matière de non-violence en Afrique de l'Ouest.

Yawo se focalisera le néo-colonialisme, le nouveau visage du colonialisme après les indépendances des colonies français en Afrique. Il nous expliquera les causes, méthodes et manifestations de ce dernier et l'impact sur le racisme, comme il peut être ressenti et exprimé des deux côtés, y compris dans les Églises.

2. Service antiraciste pour la paix à Neuwied et dans le monde (EIRENE) - Ce qu'il faut pour changer une organisation, Anthea Bethge & Tshiamo Petersen, Allemagne

En 2017, l'organisation pour la paix EIRENE a décidé de mettre en place un processus de changement antiraciste de grande envergure (RKVP). La même année, de nouvelles structures ont été créées : À savoir un médiateur externe pour la lutte contre les discriminations et deux délégués internes ; le dialogue avec les organisations partenaires sur ce thème a également été intensifié et des modèles de coopération ont été élaborés. Enfin, EIRENE a adopté une politique du personnel critique à l'égard du racisme, qui a depuis lors fortement contribué à renforcer la diversité parmi les employé(e)s à plein temps.

La coordinatrice (jusqu'en juillet 2023) du RKVP Tshiamo Petersen et la directrice Dr. Anthea Bethge parlent dans cet atelier du processus de changement critique vis-à-vis du racisme au sein d'EIRENE. Elles le font à partir de leurs deux localisations différentes - l'une est présente, l'autre intervient en mode de communication numérique.

Tshiamo Petersen a grandi au Botswana et en Allemagne. Aujourd'hui, elle est responsable des bénévoles étrangers en Allemagne au secrétariat de Neuwied. Elle apporte ses compétences en tant que spécialiste du travail pour la paix, son expérience en tant qu'ancienne responsable anti-discrimination d'EIRENE ainsi que sa perspective biographique afro-allemande dans le cadre de la mission de coordination du processus de changement antiraciste (jusqu'en juillet 2023) à l'échelle de l'association.

Anthea Bethge a grandi en Allemagne et sa peau est claire. Docteur en physique et conseillère en matière de conflits, elle a travaillé avec la Mission évangélique unie (VEM) en tant que spécialiste des questions de paix en Tanzanie, au Rwanda et au Congo. Depuis de nombreuses années, elle est directrice d'EIRENE - Service chrétien international pour la paix, dont le siège est à Neuwied.

3. Autoréflexion critique des espaces blancs et chrétiens - Comprendre le racisme en nous, Isabelle & Bruno Eliat-Serck, Belgique

Par des sketches et jeux de rôles suivis de partages en sous-groupes nous essaierons de faire ressentir le vécu de personnes racisées, la potentielle perception raciste de nos attitudes, paroles et modes de fonctionnement de chrétiens blancs et les alternatives que nous pourrions imaginer à travers une réflexion collective. Selon le temps restant, toujours par des jeux de rôles, nous simulerons une situation plus frontale afin d'explorer ensemble des pistes pour une relation apaisée.

4. Décoloniser la théologie, Andres Pacheco & Kirsten van der Ham, Pays-Bas

Nous examinerons le thème de la décolonisation de la théologie avec l'aide de voix noires qui ont travaillé aux Pays-Bas sur le thème du racisme dans la théologie dans les années 1980 et 1990, mais qui ont été largement ignorées par la théologie néerlandaise dominante. Nous visons à nous réapproprier leurs connaissances et à nous inspirer d'elles pour travailler à la décolonisation de la théologie de la paix et à la construction de la paix.

5. Racisme et colonialisme en Europe, Marijana Ajzenkol, Serbie

Cet atelier aborde les questions du colonialisme, du racisme et de leur pertinence d'un point de vue serbe.

Qu'est-ce que le colonialisme et comment a-t-il façonné l'histoire de l'Europe ?

Comment le racisme se manifeste-t-il en Europe - et quels événements ont contribué à son émergence et à sa propagation, en particulier en ce qui concerne le racisme anti-européen et anti-slave ainsi que le racisme à l'égard des Roms ?

Quel rôle jouent les acteurs de la sphère religieuse ?

Comment l'art pourrait-il contribuer à ouvrir ce sujet et à attirer l'attention sur la situation (le problème) ?

Que pourrions-nous et devrions-nous faire ?

Ces questions servent de point de départ à la discussion et à la réflexion dans le cadre de l'atelier. Elles peuvent aider à appréhender plus profondément ce contexte spécifique du colonialisme, du racisme et des représentants religieux, et à trouver des possibilités d'action commune.

6. Vaincre le racisme par la pratique œcuménique personnelle (un engagement interactif), Thandi Soko de Jong & Nicole Ashwood

Cet atelier vise à mettre en évidence les étapes proposées pour démanteler le racisme et d'autres formes de discrimination en réalisant que ce qui est personnel est politique. Les participants identifieront la manière dont la Déclaration du COE sur la violence sexuelle et sexiste, les Principes de justice entre les sexes du COE, les Confessions d'Accra et de Belhar soulèvent les principes que sont la reconnaissance, la responsabilité, l'accès et l'agence pour appeler les participants à réaliser l'unité visible de nous-mêmes en tant qu'image de Dieu (imago Dei). Les discussions en petits groupes permettront de rédiger un credo de Church and Peace sur le racisme.

7. « Mais l'objectif est la réconciliation ; l'objectif est la rédemption ; l'objectif est la création de la communauté bien-aimée » (M.L. King Jr.), Commission Communauté bien-aimée de la branche allemande du Mouvement international de la réconciliation, Annette Nauerth, Allemagne

L'atelier présentera la situation actuelle au sein de la branche allemande du Mouvement International de la Réconciliation et rendra compte des premières étapes de la mise en place d'un processus de développement organisationnel critique vis-à-vis du racisme. Les premiers instruments que nous avons mis en place seront présentés et discutés. Des exemples et de petits exercices sensibiliseront les participants à ce thème.

Workshop-Beschreibungen

1. (Neo-)Kolonialismus und seine Auswirkungen auf den Rassismus, Yawo Kakpo, Togo

Yawo Kakpo, der diesen Workshop leitet, ist Pastor, Professor für politische Wissenschaften an einer Universität im Togo, Spezialist in Menschenrechtsfragen und erfahren in Sachen Gewaltfreiheit in Westafrika.

Yawo wird uns einführen in den Neokolonialismus, das neue Gesicht des Kolonialismus seit den Unabhängigkeitserklärungen der ehemaligen französischen Kolonien in Afrika. Er wird uns Ursachen, Methoden und Erscheinungsformen näher bringen wie auch die Auswirkung auf den Rassismus, so wie er auf beiden Seiten empfunden und ausgedrückt wird, auch in den Kirchen.

2. Antirassistischer Friedensdienst in Neuwied und weltweit (EIRENE) – Was es braucht, um eine Organisation zu verändern, Anthea Bethge & Tshiamo Petersen, Deutschland

Die Friedensorganisation EIRENE beschloss 2017 einen umfassenden rassismuskritischen Veränderungsprozess (RKVP). Im selben Jahr wurden neue Strukturen geschaffen: Eine externe Ombudsperson für Anti-diskriminierung und zwei interne Beauftragte; auch der Dialog mit Partnerorganisationen zu diesem Thema wurde intensiviert und Kooperationsmodelle weiterentwickelt. Nicht zuletzt hat EIRENE eine rassismuskritische Personalpolitik verabschiedet, die seither die Diversität unter den hauptamtlich Mitarbeitenden stark erhöht hat.

Die Koordinatorin (Bis Juli 2023) des RKVP Tshiamo Petersen und die Geschäftsführerin Dr. Anthea Bethge berichten in diesem Forum vom rassismuskritischen Veränderungsprozess bei EIRENE. Sie tun das aus ihren beiden verschiedenen Positionierungen – die eine ist präsentisch dabei, die andere schaltet sich digital dazu.

Tshiamo Petersen ist in Botswana und Deutschland aufgewachsen. Heute ist sie in der Geschäftsstelle in Neuwied zuständig für die internationalen Freiwilligen in Deutschland. Sie bringt ihre Kompetenzen als Fachkraft für Friedensarbeit, ihre Erfahrung als ehemalige Anti-Diskriminierungsbeauftragte von EIRENE sowie ihre Afro-Deutsche biografische Perspektive in den Auftrag mit ein, den rassismuskritischen Veränderungsprozess (bis Juli 2023) bei Vereins-weit zu koordinieren.

Dr. Anthea Bethge ist mit heller Hautfarbe in Deutschland aufgewachsen. Die promovierte Physikerin und Konfliktberaterin war mit der Vereinten Evangelischen Mission (VEM) als Friedensfachkraft in Tansania, Ruanda und Kongo und ist heute seit vielen Jahren Geschäftsführerin von EIRENE Internationaler Christlicher Friedensdienst in Neuwied.

3. Kritische Selbstreflexion weißer und christlicher Räume - Den Rassismus in uns verstehen, Isabelle & Bruno Eliat-Serck, Belgien

Anhand von Sketchen, Rollenspielen und Austausch in Kleingruppen wollen wir die Erfahrungen von BIPOC, den potenziellen Rassismus, der sich in unseren Einstellungen, unserer Sprache und unserem Verhalten als weiße Christ*innen ausdrückt, und die Alternativen, die wir uns durch gemeinsame Auseinandersetzung vorstellen können, vermitteln. Je nach der verbleibenden Zeit werden wir, ebenfalls durch Rollenspiele, eine frontale Situation simulieren, um gemeinsam Wege zu einer friedlichen Beziehung auszuprobieren.

4. Theologie dekolonisieren, Andres Pacheco & Kirsten van der Ham, Niederlande

Wir werden das Thema der Dekolonisierung der Theologie mit Hilfe Schwarzer Stimmen in den Niederlanden untersuchen, die in den 1980er und 1990er Jahren zum Thema Rassismus in der Theologie gearbeitet haben, aber von der niederländischen Mainstream-Theologie weitgehend vernachlässigt wurden. Wir wollen uns an ihr Wissen erinnern und von ihnen lernen, um auf eine dekolonisierende Friedenstheologie und Friedensförderung hinzuarbeiten.

5. Rassismus und Kolonialismus innerhalb Europas, Marijana Ajzenkol, Serbien

Dieser Workshop befasst sich mit den Themen Kolonialismus, Rassismus und deren Bedeutung aus serbischer Sicht.

Was ist Kolonialismus und wie hat er die Geschichte Europas geprägt?

Wie manifestiert sich Rassismus in Europa - und welche Ereignisse haben zu seiner Entstehung und Ausbreitung beigetragen, insbesondere im Hinblick auf den antieuropäischen und antislawischen Rassismus sowie den Rassismus gegen Roma?

Welche Rolle spielen die kirchlichen Akteure?

Wie könnte die Kunst dazu beitragen, dieses Thema zu öffnen und die Situation (das Problem) zu betonen und in den Mittelpunkt zu stellen?

Was könnten und sollten wir tun?

Diese Fragen dienen als Ausgangspunkt für die Diskussion und Reflexion im Workshop. Sie können helfen, ein tieferes Verständnis für diesen spezifischen Kontext von Kolonialismus, Rassismus und kirchlichen Akteuren zu entwickeln und nach gemeinsamen Handlungsschritten zu suchen.

6. Überwindung von Rassismus durch persönliche ökumenische Praxis (ein interaktives Engagement), Thandi Soko de Jong & Nicole Ashwood

In diesem Workshop sollen die vorgeschlagenen Schritte zum Abbau von Rassismus und anderen Formen von Diskriminierung durch die Erkenntnis untermauert werden, dass das "Persönliche politisch ist". Die Teilnehmer/innen werden herausfinden, auf welche Weise die ÖRK-Erklärung zu sexueller und geschlechtsspezifischer Gewalt, die ÖRK-Prinzipien für Geschlechtergerechtigkeit, das Accra- und das Belhar-Bekenntnis die Prinzipien Anerkennung, Rechenschaftspflicht, Zugang und Handlungsfähigkeit (Acknowledgement, Accountability, Access and Agency) aufgreifen, um die Teilnehmer/innen zur sichtbaren Einheit von uns als imago Dei einzuladen. Die Diskussion in Kleingruppen wird in die Ausarbeitung eines Credo von Church and Peace zum Thema Rassismus münden.

7. „Aber das Ziel ist die Versöhnung; das Ziel ist die Erlösung; das Ziel ist die Schaffung der geliebten Gemeinschaft (beloved community)“ (M.L. King jr.), Beloved Community Kommission des deutschen Zweiges des Internationalen Versöhnungsbundes, Annette Nauerth, Deutschland

Im Workshop wird die aktuelle Situation im deutschen Versöhnungsbund dargestellt und über die ersten Schritte zu einer rassismuskritischen Organisationsentwicklung berichtet. Erste Instrumente, die wir eingeführt haben werden vorgestellt und diskutiert. Beispiele und kleine Übungen sensibilisieren für das Thema.